



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2018/2019

#### Premessa:

Il contratto di Istituto è stato sottoscritto il 15 luglio 2019 ed è allegato alla presente relazione.

Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs 165/01, dall'art. 2,c 17 della L. n. 135/12, dalla dichiarazione congiunta OOSS.MIUR allegata al CCNI del 07/08/2014 e dal CCNL del 29/11/07, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto, per l'anno scolastico 2018/19, è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi atti di gestione.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: -Piano dell'Offerta Formativa - Programma Annuale - Piano Annuale delle attività funzionali del personale docente - Piano delle attività del personale ATA - Carta dei Servizi – Regolamento di Istituto.

- **Vista** la Circolare n. 25 prot. N. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- **Visto** il Piano Triennale dell'offerta Formativa dell'istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 06/02/2019 verbale n. 6, con cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF/PTOF;
- **Vista** la delibera n. 6 del 08/02/2019 con la quale il Consiglio d'Istituto adotta il piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018/19 e si stabiliscono i criteri di ripartizione del F.I.S.;
- **Vista** l'assegnazione comunicata con nota MIUR prot. N. 19270 del 28/09/2018, del finanziamento per gli istituti contrattuali di cui agli art. 88,33,62,87,30 del CCNL 29/11/2007 (MOF);

- **Vista** la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 15 luglio 2019 fra la RSU e il dirigente scolastico Reggente dott. Alberto Danieli, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- **Viste** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2018/19 e per le altre tipologie di finanziamento allegate al contratto integrativo;
- **Vista** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### DICHIARA

#### Modulo 1- Scheda 1.1.

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	15 luglio 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 02/10/2018 al 31/08/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica Dirigente Scolastico Reggente: Dott. Alberto Danieli Coadiuvato, nelle prime sedute dal D.SGA, Margherita Ventura</p> <p>RSU di Istituto Componenti: prof. Carmine ALBA prof. Alberto SCHIONATO A.T. Margherita CARRARO</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7/8/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL Scuola CISL Scuola UIL Scuola SNALS/CONFSAL FED.NAZ.GILDA</p> <p>Firmatarie della preintesa: <hr/>(elenco sigle)</p> <p>Firmatarie del contratto: <hr/>(elenco sigle)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA dell'I.I.S. "E.U. RUZZA" di Padova
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Disposizioni Generali;</p> <p>b) Relazioni e diritti sindacali; c) Diritti e doveri del personale docente e ATA <i>(il contenuto di questo Titolo deve considerarsi una informazione da parte del Dirigente per quanto non compatibile con le norme contenute nel D.lgs n. 150/09);</i> d) Prestazioni aggiuntive del personale <i>(il contenuto di questo Titolo deve considerarsi una</i></p>

	informazione da parte del Dirigente per quanto non compatibile con le norme contenute nel D.lgs n. 150/09); e) Trattamento economico accessorio; f) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; g) Norme transitorie e finali.
--	--

<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Contratto stipulato il 15 luglio 2019 viene inviato ai Revisori dei Conti, territorialmente competenti.
	<b>Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.lgs n. 150/2009  <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>

<b>Eventuali osservazioni</b> La presente Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo è conforme: <ol style="list-style-type: none"> <li>ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.</li> </ol>
---

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi-altre informazioni utili)

<b>Sez. A - Illustrazione dell'articolato del Contratto</b>
<b>Disposizioni Generali:</b> Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs n. 165/2001.
<b>Relazioni e Diritti Sindacali:</b> Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art.2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.
<b>Trattamento Economico Accessorio:</b> Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
<b>Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei luoghi di Lavoro:</b> Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato – Regione 21/12/2011

**Norme Transitorie e Finali:**

Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

**Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il presente contratto integrativo, coerente con il Piano dell'Offerta formativa e il Programma annuale è volto prioritariamente a potenziare i livelli di standard del servizio erogato.

L' I.I.S. "E. U. Ruzza" di Padova è composto di **n. 41 classi con orario diurno, di cui n. 1 classe con orario articolato serale, e una popolazione scolastica di n. 874 studenti del Corso diurno e n.1 classe del Corso Serale, con n. 28 alunni**. Si precisa che vi è un numero consistente di alunni pendolari, provenienti per la maggior parte dai comuni limitrofi e anche da altre province.

E' dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio che emergono le specifiche richieste e priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per la contrattazione 2018/2019.

Il Contratto si ispira alla valorizzazione e al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio pubblico, nonché a una distribuzione di risorse funzionale all'organizzazione didattica e alla complessità di questa Scuola.

Dal documento contrattuale emerge, nella relativa sezione normativa, il rispetto di tutte le garanzie relative ai diritti propri di tutto il personale scolastico (Docente e ATA), nonché la forte volontà di offrire agli studenti solide opportunità di crescita individuale, sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa varia basata non solo sui vari insegnamenti, ma anche su un'efficace progettualità mirata all'arricchimento delle esperienze formative e/o al recupero degli apprendimenti.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli OO.CC componenti, sono stati individuati, in via prioritaria, i temi di recupero e dell'inclusione, al fine di prevenire eventuali fenomeni di dispersione e di insuccesso scolastico. Parimenti, l'impianto progettuale mira ad offrire svariate opportunità volte a valorizzare, nello spirito dell'innovazione, la didattica laboratoriale, la padronanza dei linguaggi e delle tecnologie informatiche, il costante e proficuo rapporto con il territorio, tale da promuovere un'integrazione tra la scuola e la Società, le Istituzioni e il mondo del lavoro. Creare tutte quelle attività, per esempio stages, che possano mettere in contatto il mondo della scuola con la realtà esterna, favorendo così, con adeguata competenza, l'inserimento degli allievi nel mondo del lavoro.

In questa prospettiva, l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione, in particolare,

le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. sostenere l'ampliamento dell'offerta formativa e supportare l'organizzazione generale e didattica;
2. potenziare le risorse tecnologiche per arricchire la didattica, per facilitare la comunicazione interna con le famiglie, anche tramite il registro on-line;
3. assicurare un'efficace orientamento in ingresso e in uscita;
4. sostenere i processi d'integrazione;
5. aumentare il livello del successo formativo e la qualità degli apprendimenti attraverso interventi di recupero/potenziamento;
6. migliorare la qualità dei processi di insegnamento/apprendimento;
7. implementare le modalità di documentazione dei percorsi di istruzione e formazione degli alunni secondo la certificazione delle competenze, nell'ottica del quadro europeo e in linea con più recenti documenti ministeriali;
8. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
9. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
10. portare all'attenzione del personale, attraverso strumenti informativi diffusi e condivisi, le modalità organizzative via via assunte dalla scuola come linee guida in merito alla sicurezza, vigilanza, e sorveglianza degli alunni;
11. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

**Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.**

**Sez. C****Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa**

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, che sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui all'art. 86 del vigente CCNL e del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, le risorse finanziarie previste dalla bozza di contratto integrativo siglato il 15/07/2019, ammontano complessivamente **ad € 106.856,66 L.S. pari ad € 80.524,99 L.D.**, gli importi esposti nella contrattazione sono al L.D.

Le risorse a.s. 2018/19 fisse con carattere di certezza sono così ripartite:

-Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 93.718,56 L.S. ( compresi oneri riflessi a carico amm.ne e Irap);	€ 70.624,39 L.D.
-Funzioni strumentali al POF	€ 8.144,00 L.S. " " "	€ 6.137,15 L.D.
-Incarichi specifici al pers. ATA	€ 4.994,10 L.S. " " "	€ 3.763,45 L.D.
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>€ 106.856,66 L.S. (compresi oneri riflessi a carico amm.ne e Irap);</b>	<b>€ 80.524,99 L.D.</b>

- € 4.016,65 L.D., € 5.330,09 riferiti alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
  - € 2.758,70 L.D., € 3.660,79 riferiti alle attività complementari di Educazione Fisica;
  - € 9.042,71 L.D., € 11.999,68 riferiti alle aree a rischio:
- non sono stati oggetto di contrattazione (art.23).**

**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità L.S. € 106.856,66 (compresi oneri riflessi a carico amm.ne e Irap);
- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità L.D. € 80.524,99
- Totale Fondo sottoposto a certificazione € 106.856,66 L.S. (compresi oneri riflessi a carico amm.ne e Irap);
- " " " " € 80.524,99 L.D.
- Risorse non disponibili alla contrattazione:  
Quota Indennità di Direzione D.SGA (art.89 CCNL del 29/11/2008) € 7.820,81 L.S. - € 5.893,60 L.D.

**Sez. D - Risultati attesi**

Attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche i finanziamenti dei vari Progetti interni ed esterni è un indicatore di qualità.

**Sez. E**

**Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**Sez. F**

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.lgs. 165/2001.

**Sez. G**

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

**Sez. H**

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n.150/2009**

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.lgs n. 165/2001.  
Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF/PTOF.

**Sez. I**

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL.

## MODULO 3

### Autodichiarazioni relativi agli adempimenti di legge

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

#### **IL DIRIGENTE ATTESTA**

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stato uno "strumento" fondato sulla valutazione delle realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF/PTOF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art.5, comma 2-16-17 del D.lgs n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2018/2019 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

#### **IL DIRIGENTE DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 15 luglio 2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla medesima:

- Contrattazione di Istituto
- Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal D.s.g.a.
- Relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF/PTOF.

Prot. 6454/D9  
Padova, 29/07/2019



Il Dirigente Scolastico Reggente  
Dott. Alberto Danjeli